



# Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

## MES 5

### RESPONSABILIDAD: ¿QUÉ APOYO NECESITA?

#### **Juan 15: 16-17 (NVI)**

*“No me escogieron ustedes a mí, sino que yo los escogí a ustedes y los comisioné para que vayan y den fruto, un fruto que perdure. Así el Padre les dará todo lo que le pidan en mi nombre. <sup>17</sup> Este es mi mandamiento: que se amen los unos a los otros.”*

#### **Hechos 18: 24-26 (NVI)**

*“Por aquel entonces llegó a Éfeso un judío llamado Apolos, natural de Alejandría. Era un hombre ilustrado y convincente en el uso de las Escrituras. <sup>25</sup> Había sido instruido en el camino del Señor, y con gran fervor hablaba y enseñaba con la mayor exactitud acerca de Jesús, aunque conocía solo el bautismo de Juan. <sup>26</sup> Comenzó a hablar valientemente en la sinagoga. Al oírlo Priscila y Aquila, lo tomaron a su cargo y le explicaron con mayor precisión el camino de Dios.”*

#### **OBSERVAR**

Una clave fundamental de las relaciones profundas es la **Responsabilidad**. Significa estar abierto a un nivel lo suficientemente profundo en donde aquellos que se preocupan por nosotros están dispuestos a hacer preguntas difíciles, confrontarnos cuando sea apropiado y ayudarnos a permanecer santos en nuestro trayecto. Somos capaces de decir la verdad a otros con respecto a:

- Pecado y tentación
- Uso de nuestro tiempo y prioridades
- Compromiso con nuestra familia
- Decisiones financieras
- Crecimiento espiritual
- Vivir fieles a nuestra vocación

¿Quiénes son las personas en su vida que le mantienen responsable? ¿Dónde necesita una mayor responsabilidad?

¿Cómo respondieron Priscila y Aquila a Apolos (en Hechos 18, arriba) cuando creyeron que él necesitaba corrección?

## IDENTIFICAR

El primer paso para la responsabilidad es la **responsabilidad personal**.

¿Cómo se responsabiliza en su vida y ministerio?

Por ejemplo, pregúntese..."Hoy, ¿cómo..."

- Me conecté con Dios?
- Ayudé a un compañero de trabajo?
- Ví algo, hice algo?
- Tomé acción hacia mis metas?
- Serví a otros?
- Tomé una actitud positiva?
- Me mantuve presente?
- Mostré gratitud?

Tómese el tiempo para escribir sus propias acciones de responsabilidad (las cosas que hace para mantenerse responsable) y diga cómo apoyan su trayecto como un seguidor de Cristo. ¿Qué tan bien lo hace para lograr alcanzarlas cada día?

### **Acciones de responsabilidad personal:**

1)

4)

2)

5)

3)

6)

### **El Dr. Brene Brown, Atreverse Grandemente (Daring Greatly)**

*"Establecer límites y responsabilizar a las personas es mucho más trabajo que la avergonzar y culpar. Pero también es mucho más eficaz. Es difícil para nosotros entender que podemos ser compasivos y comprensivos mientras hacemos responsable a la gente por sus comportamientos".*

**Sheila Heen, Gracias por los Retroalimentación, (Thanks for the Feedback) La ciencia y arte de aceptar la Retroalimentación (The Science and Art of Receiving Feedback Well)**

*"Cada uno tenemos dos necesidades humanas: el aprender y crecer, y el ser respetado, aceptado y amado como somos. A pesar de que las retroalimentaciones facilitan el aprendizaje y crecimiento, esto entra en conflicto con nuestra necesidad de sentirnos respetados. Esta es una razón clave por la que resistimos la retroalimentación".*

**Wes Granberg-Michaelson, Liderazgo de Adentro hacia Afuera (Leadership from Inside Out)**

*"Hace algunos años, la Organización Gallup entrevistó a cinco mil ejecutivos como parte de un estudio de excelencia en el liderazgo. Su descubrimiento fue que los líderes de más talento informaron que la conciencia de sí mismos, o el conocimiento de sí mismos, fue uno de los factores más críticos en su equipamiento para el liderazgo".*

A medida que hagamos el trayecto con otros, puede ser un reto recibir y dar apoyo y retroalimentación a lo largo del camino.

- Las personas son **únicas**, con diferentes creencias, prioridades, valores, dones, pasiones y comunicaciones.
- Las personas son **resistentes**. La resistencia se manifiesta en muchas formas diferentes, algunas son simplemente peculiares, y otras son altamente disfuncionales o hirientes.
- Las personas son **inconscientes** de algunas cosas, especialmente sus propios dones, y cómo muestran su resistencia.
- Debido a la **singularidad**, la **resistencia** y ser **inconscientes**, necesitamos retroalimentación.
- La gente no tiende a querer ser responsable. La mayoría se pone un poco incómoda (por lo menos), cuando los amigos/compañeros de trabajo les hacen retroalimentación. Es parte de nuestra resistencia.
- La gente es reacia a retroalimentar, incluso cuando más se necesita. Debido a que muchas personas reaccionan a la retroalimentación con resistencia, muchas personas son reacias a retroalimentar y hacer frente a esa resistencia.

Pregúntese:

- ¿Dónde soy resistente e inconsciente en mi vida y ministerio?
- ¿Dónde soy más susceptible a bloquear la recepción de retroalimentación?
- ¿He sido desafiado en ciertas situaciones, para aportar retroalimentación a otros?
- ¿Cómo es ofrecer y recibir retroalimentación una manera de "amarse el uno al otro", como Jesús nos llama a hacerlo?

### **APLICAR**

Como líder, es importante recibir retroalimentación de los demás para ayudarnos a crecer. Por esta razón, les animamos a acercarse a 2 - 3 colegas, compañeros de trabajo, compañeros de ministerio de la iglesia, etc., en quienes confía, ha trabajado con ellos durante al menos un año, y quienes cree que estarían dispuestos a compartir sus pensamientos sobre su estilo de liderazgo.

En el próximo mes, programe una cita para reunirse con cada una de estas personas de forma individual y pídale que respondan a las tres preguntas siguientes. Anímeles a ser honestos en su conversación, y asegúreles que sus percepciones, ya sean positivas o difíciles de escuchar, le ayudarán a crecer como líder.

- En cuanto a mi estilo de liderazgo, ¿cuáles cree que son mis fortalezas y lo que debería continuar haciendo, por el valor que aportan?
- Una vez más, con respecto a mi estilo de liderazgo, ¿Qué cree que son las cosas que podría cambiar para ser más eficaz y fructífero en el liderazgo?
- ¿Qué más quiere que yo sepa que pueda ayudarme a comprender mejor mi estilo de liderazgo?

### **PRÓXIMO PASO**

El cambio ocurre mejor en la relación, ya sea si se trata de cambios en nuestra vida personal, cambios que necesitamos hacer como líderes, o cambios que deben producirse en nuestro ministerio. Nuestro viaje de liderazgo no ocurre solo.

Al reflexionar sobre sus conversaciones, ¿qué pasos necesita tomar para profundizar en relación al valor que otros pueden aportar en su vida y trayecto de liderazgo? ¿Cómo puede mejorar su apertura para recibir de mejor manera la retroalimentación y mantenerse más responsable?

## **REFLEXIONAR**

### **J. Oswald Sanders, Liderazgo Espiritual (Spiritual Leadership)**

*"Debemos estar dispuestos a recibir de los demás, así como dar a los demás. Algunas almas sacrificiales se deleitan en sacrificarse a sí mismas pero no están dispuestas a que otros sean recíprocos. Ellas no quieren sentirse en deuda con otros. Pero el liderazgo requiere apertura a los demás. Hacer caso omiso de la recepción de bondad y ayuda es aislarse, robar a otros la oportunidad, y privarse de sustento ".*

### **Sheila Heen, Gracias por los Retroalimentación, La ciencia y arte de recibir la Retroalimentación**

*"Aprender a recibir retroalimentación el uno del otro, es de lo que se trata el liderazgo ".*

### **Sheryl Sandberg, Apóyate (Lean In)**

*"No podemos cambiar lo que no somos conscientes, y una vez que somos conscientes, no podemos evitar cambiar ".*