



Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

MES 12

REVISIÓN DEL TRAYECTO: ¡UNA MIRADA ATRÁS PARA SEGUIR ADELANTE!

REFLEXIONES FINALES

Hay alegría al llegar al final de un largo trayecto. Hay un sentido de realización, de logro, de terminación y de satisfacción. Llegamos al final de nuestro trayecto LC, después de 12 meses de comunidad, de aprendizaje, de crecimiento, de reto y de cambio.

Nuestro proceso se inició mirando hacia adentro y tratando de conducirnos mejor. Continuó con la expansión de nuestra capacidad de liderazgo, mediante el uso de nuestros dones e influencia, en una dirección cada vez más hacia el exterior, con el deseo de un mayor cambio e impacto en nuestra comunidad. Culminó en el entendimiento que el liderazgo no es la acumulación de más seguidores; en lugar, es la inversión de uno mismo en la vida de otros, para el desarrollo y empoderamiento de más líderes.

Este último mes será un tiempo para enfocar otra vez hacia el interior, al compartir nuestras ideas y lo que hemos aprendido de nuestro trayecto en general. El siguiente esquema y preguntas proporcionan oportunidades para la reflexión y deliberación, y serán el centro de nuestra última sesión de Zoom. Dese a sí mismo un poco de tiempo y espacio, para pensar profundamente acerca de ellos, y venga preparado para compartir acerca de su propio crecimiento, así como consejos útiles y las mejores prácticas que pueden beneficiar a cada uno de nosotros y las organizaciones que lideramos.

REVISION DE MESES 1 - 6: LIDERAZGO PERSONAL

Todo liderazgo comienza en interior--el desarrollo de liderazgo es un trabajo "interior".

- **Carácter para el liderazgo:** La gente compra primero al líder, y luego la visión.
- **Competencia:** El liderazgo determina absolutamente el nivel de eficacia de una persona.
- **Credibilidad:** La confianza es la base del liderazgo.

Determinar su liderazgo personal:

- Mi llamada y misión de vida es ... (Mes 1)
- Mis valores de vida y creencias son ... (Mes 2)
- Mis principales prioridades / roles / responsabilidades son ... (Mes 3)
- ¿Qué pasos tomé relacionalmente para profundizar mi trayecto de liderazgo personal? (Mes 4)
- ¿Qué aprendí acerca de la responsabilidad personal y los pasos de acción necesarios para desarrollarme como líder? (Mes 5)
- ¿De qué manera me trasladé a un lugar más grande de obediencia radical, y compromiso con Cristo en mi trayecto de liderazgo hasta aquí? (Mes 6)

REVISIÓN DE MESES 7 - 9: LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

Liderazgo Organizacional es acerca de:

- **Valor para liderar:** teniendo la fe que Dios nos ha llamado a la comunidad, y dirigido como líderes, y valientemente tomando el primer paso
- **Confianza para liderar:** teniendo una base sólida que se nutre y afirma regularmente.
- **Competencia para liderar:** teniendo los dones y habilidades necesarias para ser un líder eficaz a los demás

La habilidad de liderazgo ayuda a determinar el nivel de eficacia de una persona. Los buenos líderes aprenden a adoptar estas competencias de crecimiento dentro del contexto de su propia comunidad /ministerio:

Confianza en Dios.

- ¿Cómo puedo desarrollar una base de confianza, que comience con la confianza en Dios, y se expanda para incluir la confianza y la fe de mi comunidad en mis habilidades y en mí? (Mes 7)

Desarrollo de la visión.

- ¿De qué manera puedo discernir y seguir una visión piadosa para mi vida y liderazgo, que guíe a una transformación personal y organizacional? (Mes 8)

Acogiendo el Cambio.

- ¿Cómo puedo moverme más allá del status quo, y ayudar a las personas a desarrollar sus habilidades para discernir, y tomar decisiones piadosas para mejorar las cosas? (Mes 9)

REVISION DE MESES 10-12 LIDERAZGO MULTIPLICADOR

La multiplicación del liderazgo conduce a un liderazgo duradero. Se necesita un líder para levantar a un líder. Para añadir crecimiento, un líder conduce seguidores, pero para multiplicar el crecimiento, tendrá que guiar líderes.

La realidad actual

- ¿Quiénes son los líderes en desarrollo en mi contexto? ¿A qué se parece esto? (Mes 10)

Discipulado

- ¿Cómo hago para desarrollar líderes? ¿Cuáles son los sistemas actuales de desarrollo de liderazgo en el contexto de mi ministerio/ organizacional? (Meses 11-12)

Al reflexionar de nuevo en este trayecto de 12 meses, ¿cuáles fueron algunos de sus aprendizajes más significativos?

¿Qué temas mensuales fueron los más interesantes, con espacio para crecimiento? ¿Cuáles fueron los menos interesantes? ¿Por qué?

¿Ha cambiado alguna de sus respuestas a los temas mensuales/ preguntas, desde que los exploró por primera vez? ¿Cómo y por qué?

Por último, ¿cómo ha cambiado su punto de vista de liderazgo, debido a sus aprendizajes en nuestro trayecto? ¿Cuáles son sus tres primeros pensamientos transformadores?

REFLEXIÓN FINAL

Salmos 78:72:

- “Y David los pastoreó con corazón sincero; con mano experta los dirigió.” (NVI).

El liderazgo tiene capacidad en las habilidades, liderazgo organizacional, y corazón, carácter y liderazgo personal

¿Qué ha aprendido a lo largo de este trayecto, sobre cómo cultivar sus habilidades y corazón como un líder? ¿Cuál es la conexión entre un buen corazón y liderar sabiamente y bien?

PREGUNTAS FINALES

Estas son las cuatro preguntas que usted ha estado explorando lo largo de su trayecto de liderazgo de 12 meses. Tome una vez más tiempo para revisarlas, y anote sus respuestas. Recuerde sus respuestas desde el mes 1, y vea cómo ellas lo están cambiando:

¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?

¿Qué tipo de líder ser en 5 años a partir de ahora?

¿Qué frases me describen a mí y mi estilo de liderazgo?

¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?