



Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

MES 11

DISCIPULADO: ¿CÓMO PUEDE DESARROLLAR Y CREAR NUEVOS LÍDERES?

OBSERVAR

A lo largo del libro de los Hechos, nos encontramos con una impresionante lista de plantadores de iglesias, evangelistas, y líderes que fueron discipulados por Pablo y surgieron como líderes en la iglesia.

Hombre y mujeres dotados y llamados como: Timoteo, Gayo, Lucas, Tito, Priscila, Aquila, Estéfanos, Aristarco, Sóstenes, Sópater, Segundo, Epafrodito, Clemente, Crispo, Tercio, Epafras, Filemón, Trófimo, Tíquico, Arquipo, Ninfas, Apfia, Artemis, Onesíforo, y Onésimo.

Aunque Pablo enseñó y predicó en muchos lugares diferentes, la escuela de Tirano en Éfeso (Hechos 19, 20: 17-35) fue un lugar importante para Pablo, ya que él trató de alcanzar al mundo con el evangelio. Cuando la enseñanza acerca de Jesús en la sinagoga no estaba resultando fructífera, Pablo fue con el plan B, y ese plan secundario, se convirtió en un lugar por el cual Dios se aseguró que todos en el área pudieran aprender de Jesús.

⁹ pero algunos se negaron obstinadamente a creer, y ante la congregación hablaban mal del Camino. Así que Pablo se alejó de ellos y formó un grupo aparte con los discípulos; y a diario debatía en la escuela de Tirano. ¹⁰ Esto continuó por espacio de dos años, de modo que todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor. (Hechos 19: 9-10, NVI)

La iglesia primitiva vivió y prosperó, debido a su compromiso de levantar una nueva generación de líderes cristianos. Los líderes fueron levantados desde dentro de la cosecha y luego enviados para la cosecha. La enseñanza intencional de Pablo, el aprendizaje y el discipulado, hicieron posible el levantamiento de nuevos líderes y el crecimiento del reino.

¿Cuáles son algunas formas en las que ha participado en el discipulado de nuevos líderes? ¿Qué impacto ha tenido la forma en que fueron discipulados estos líderes, en su propio crecimiento y desarrollo?

Al considerar el uso de la escuela de Tirano por Pablo, y la lista significativa de discípulos que él desarrolló allí, ¿cómo podría cambiar el resultado de su comprensión del discipulado y desarrollo de liderazgo?

Tómese un momento para soñar e imaginar un centro para el discipulado de nuevos líderes, desde su entorno de ministerio. ¿Qué ideas extrañas podría incluir? ¿Cómo podría suceder?

IDENTIFICAR

En su libro, *Formando Líderes (Building Leaders)*, Aubrey Malphurs y Will Mancini identifican cuatro enfoques diferentes para la formación y desarrollo de líderes. Cada uno de los cuatro, requiere un enfoque diferente para el aprendizaje.

- **Estudiante Motivado:** Los líderes emergentes asumen la responsabilidad de su propio crecimiento, y participan en un proceso auto dirigido de desarrollo de liderazgo.
- **Contenido Motivado:** Se enfoca en la transferencia de conocimientos, presentada en entornos formales e informales, puede ser basada en currículo, proporcionando la información correcta antes del compromiso.
- **Mentor Motivado:** Proporciona un proceso para instrucción, modelado, observación y evaluación; puede combinar relación con información y el modelado enseñanza.
- **Experiencia Motivada:** El énfasis está en un enfoque práctico, para capacitación y hacer el ministerio en el trabajo y justo a tiempo.¹

La forma en que equipa y entrena a nuevos líderes, hará una diferencia en cómo se desarrollan los líderes, la profundidad de aprendizaje que experimentan, y su eficacia como líderes en su contexto ministerial. Estos cuatro enfoques tienen sus propias ventajas y limitaciones. El tipo de formación en liderazgo y discipulado que proporcione, tendrá un impacto en el tipo de líder que ayude a levantar.

De los cuatro enfoques de Malphurs y Mancini, ¿Cuál piensa que hace más sentido en su contexto? ¿Por qué?

La utilización de un único enfoque, a veces puede ser demasiado limitante mientras discipula a nuevos líderes. ¿Cómo podría imaginar una manera de levantar líderes que hagan uso de los cuatro enfoques?

1

¿Hay procesos de desarrollo de liderazgo existentes en su contexto, que incluyan los cuatro de estos enfoques?

APLICAR

Un proceso saludable para discipular a nuevos líderes, tendrá en cuenta que los líderes emergentes son aprendices. Este proceso proporcionará oportunidades de crecimiento para ayudar a desarrollar líderes, a crecer en su capacidad e influencia como líderes. Al organizar un proceso de desarrollo de liderazgo y discipulado, cuatro factores deben ser evaluados:

- **Compromiso:** Tome tiempo para evaluar cómo el crecimiento y el aprendizaje, van a suceder para estos líderes emergentes. ¿Será formal o informal, en un grupo pequeño o grupo grande, en persona o por medio de reunión virtual / digital? ¿Cómo se presentará la nueva información? ¿Cómo será el nivel de interacción? ¿Cómo sabrá que el desarrollo de liderazgo está sucediendo?
- **Ambiente:** Tome tiempo para considerar cómo ayudará a estos nuevos líderes a identificar su contexto liderazgo. ¿Cómo pueden aplicar lo que están aprendiendo en sus contextos? ¿Cómo se verá que estos líderes emergentes aplican e implementan su aprendizaje?
- **Estímulo:** Tome el tiempo para pensar en cómo se llevará a cabo el entrenamiento. ¿El entrenamiento será uno-a-uno, en tríos, o llevado a cabo de alguna otra manera? ¿Necesita formalizar la relación de entrenamiento, o va a ocurrir de manera informal? ¿Cómo se podría proporcionar apoyo a estos líderes emergentes, a medida que se enfrentan a desafíos en su vida y el liderazgo?
- **Empoderamiento:** Tome un momento para considerar cómo va a capacitar a estos líderes emergentes. Los líderes son empoderados cuando son llamados por Dios, tienen dones y pasiones, están en contextos de ministerio que son buenos ajustes, y encontrar que cosas positivas están sucediendo en sus ministerios. ¿Qué proceso puede utilizar para ayudarlo a identificar emergentes, llamados y líderes dotados? ¿Cómo estos líderes emergentes descubren sus dones y pasiones? ¿Cómo va a ayudarles a participar en diferentes oportunidades de ministerio, de manera que puedan identificar mejor dónde Dios podría estar llamándolos?

¿Cómo incorpora su proceso de desarrollo de liderazgo de discipulado el **compromiso, ambiente, estímulo y empoderamiento**? ¿Cuál de estas áreas podrían necesitar más trabajo? ¿Cuál de estas piensa que tiene el mayor potencial para funcionar bien?

El desarrollo del liderazgo no tiene que centrarse en levantar el mayor número de líderes como sea posible. Un líder puede tener un tremendo impacto, mediante la inversión en la vida de sólo uno o dos más.

A medida que usted se imagina la forma en que va a discipular a nuevos y futuros líderes, ¿cómo cree que puede comprometerse de mejor manera en la vida de estos nuevos líderes? ¿Cómo le está llamando Dios a hacer su propio impacto único en estos líderes emergentes?

PRÓXIMOS PASOS

A medida que comienza a explorar cómo se vería el discipulado de nuevos líderes en su contexto, podría ser tentador tratar y otra vez complicar las cosas. Un enfoque formulado o pre-empaquetado puede facilitar las cosas, pero no tomará en cuenta la singularidad de los dones y el llamamiento de los líderes emergentes, que Dios le ha llamado a discipular.

Recuerde que cada líder emergente primero tiene que aprender cómo liderarse a sí mismo. El liderazgo se mueve desde adentro hacia afuera. A medida que trabaja para ayudar a estos nuevos líderes, descubra quién Dios les ha llamado a ser, lo más importante es proporcionar el medio ambiente y el proceso para estos nuevos líderes, para explorar quiénes son llamados a ser, y cómo Dios podría pretender que usen sus dones en sus ministerios.

Piense en su propio trayecto y crecimiento como líder. Comparta una experiencia de ese proceso en el que sus únicos dones fueron considerados, y que le ayudaron a desarrollar en una dirección que otro modo no podría haber ido.

Al pensar en discipular a nuevos líderes, ¿Qué es lo que más le preocupa, le reta, y le emociona?

REFLEXIONAR

Sarah Bessey

No puedo salvar el mundo, lo sé por ahora. El idealismo de mi juventud se ha convertido en el pragmatismo de hacer lo que funciona en etapa de la vida. Pero todavía creo que cada cosa pequeña importa, y que todo en nuestras vidas, y todo lo que hacemos, puede ser un testimonio de la bondad y la libertad y la acogida de su Dios.

Whoopi Goldberg

Estamos aquí por una razón. Creo que un poco de la razón es lanzar pequeñas antorchas para guiar a la gente a través de la oscuridad.