



MES 1

ENFOQUE DE VIDA: ¿DÓNDE LE HA LLAMADO DIOS?

Hebreos 13: 7 (NVI)

“Acuérdense de sus dirigentes, que les comunicaron la palabra de Dios. Consideren cuál fue el resultado de su estilo de vida, e imiten su fe.”

OBSERVAR

¿Quién es un líder que le habló la palabra de Dios? Al reflexionar sobre la vida de esta persona, ¿Qué rasgos de carácter salen al exterior? ¿Cómo podrían estos rasgos de carácter influir en la forma en que “considera el resultado” de la vida de esta persona?

Piense en una mujer u hombre de la Biblia cuya historia le inspira? ¿Qué se puede aprender de cómo ella o él vivió su fe?

¿Cómo imitaría la fe de esta persona en su vida y ministerio?

¿Cómo se garantiza que el resultado de su forma de vida y su fe son dignos de consideración e imitación? ¿Quién en su grupo de influencia tiene este impacto de comportamiento?

IDENTIFICAR

En las páginas siguientes, encontrará una evaluación de liderazgo para ayudarle a concentrarse en **los cinco hábitos de efectividad** de un líder. Esta evaluación fue desarrollada por Terry Walling y se basa en la teoría de liderazgo emergente del Dr. Bobby Clinton, catedrático retirado de la dirección en el Seminario Fuller, y su libro La creación de un líder (The Making of a Leader).

Tome la evaluación y prepare estas preguntas antes de su conversación de entrenamiento:

- ¿Cuál de los cinco hábitos de la efectividad del liderazgo considera fortalezas? ¿Dónde podrían estar sus limitaciones?
- ¿Qué observaciones iniciales puede sacar de esta evaluación del liderazgo?
- ¿Qué áreas podrían necesitar desarrollo o mejora con respecto a su vida y el enfoque de liderazgo?

- ¿Cuáles son los tres próximos pasos clave que debe tomar como seguimiento de esta evaluación? ¿Qué responsabilidad puede proporcionar su compañero de entrenamiento/tríos?

APLICAR

Lucas 1: 46-49 (NVI)

“Entonces dijo María: —Mi alma glorifica al Señor, ⁴⁷ y mi espíritu se regocija en Dios mi Salvador, ⁴⁸ porque se ha dignado fijarse en su humilde sierva. Desde ahora me llamarán dichosa todas las generaciones, ⁴⁹ porque el Poderoso ha hecho grandes cosas por mí. ¡Santo es su nombre!

Juan 17: 3-4 (NVI)

“ya que le has conferido autoridad sobre todo mortal para que él les conceda vida eterna a todos los que le has dado. ³ Y esta es la vida eterna: que te conozcan a ti, el único Dios verdadero, y a Jesucristo, a quien tú has enviado. ⁴ Yo te he glorificado en la tierra, y he llevado a cabo la obra que me encomendaste.”

Ester 4:14 (NVI)

“Si ahora te quedas absolutamente callada, de otra parte vendrán el alivio y la liberación para los judíos, pero tú y la familia de tu padre perecerán. ¡Quién sabe si no has llegado al trono precisamente para un momento como este!”

En la Escritura, nos encontramos con muchos momentos en los que las personas se detienen y evalúan sus vidas (o evalúan las vidas de los demás). Estos tres pasajes (arriba) nos dan una ventana en las evaluaciones de la vida de María y Jesús, y en la evaluación de Mardoqueo, de dónde se encontró la propia Ester. María consideró la magnitud del llamado que Dios le había dado. Jesús completó todo el trabajo que Dios le dio que hiciera. Mardoqueo le recordó a Ester que en “un momento como este” tenía la oportunidad de vivir el llamado que se le presentó.

Si usted pudiera avanzar rápido hasta el final de su vida, ¿Cómo se imagina que sería para usted haber completado el trabajo que Dios le dio para hacer y haber servido el propósito de Dios en su generación?

¿Qué tan claro está en el enfoque de su vida y el liderazgo? ¿Qué tipo de directrices podría escribir que pudieran reflejar su mejor comprensión del llamado de Dios en su vida y ministerio? ¿Qué elementos clave necesitan ser incluidos? ¿Cómo refleja esta declaración la contribución única y definitiva que usted puede hacer por el reino de Dios?

Empiece a trabajar en una exposición a continuación. Vamos a seguir trabajando juntos en esto a lo largo de nuestro trayecto LC.

Mi llamado y misión de vida son. . .

PRÓXIMO PASO

Desde esta conversación, ¿Qué necesita hacer para descubrir una mayor claridad o reforzar su compromiso actual para vivir el propósito de Dios para su vida y el liderazgo?

REFLEJAR

Frederick Buechner

"El lugar al que Dios le llama es el lugar "donde su profundo regocijo y la profunda de hambre del mundo se encuentran".

Santa Ángela Merici

"No pierda el ánimo, incluso si usted descubre que carece de las cualidades necesarias para el trabajo al que es llamado. El que le llamó, no le va a abandonar, sino que en el momento en que esté en necesidad Él le extenderá su mano salvadora".

Los cinco hábitos de Efectividad

INSTRUCCIONES: Al leer cada declaración verifique el número a continuación que le describe con mayor precisión. Marque "0" si la declaración de la izquierda le representa exactamente; marque "5" si siente que está perfectamente descrito por la declaración a la derecha. Números "1" a "4" reflejan las diferentes posiciones entre los dos extremos.

Sección Uno

1. Tengo un deseo de hacer algunos proyectos de crecimiento personal, pero pocas veces tengo el tiempo o la disciplina necesaria para hacerlo.

0	1	2	3	4	5

Veo mi desarrollo personal como un proceso de aprendizaje permanente y estoy involucrado regularmente en proyectos de estudio.

2. Me he enterado de diversos talleres y seminarios que otros consideran útiles, pero rara vez asisto.

0	1	2	3	4	5

Asisto regularmente talleres y seminarios que ayudan a mejorar mi crecimiento y desarrollo personal como líder.

3. Simplemente estoy demasiado ocupado o tengo muy poco deseo de continuar la educación formal.

0	1	2	3	4	5

Disfruto de mis clases de educación continua y actualmente estoy inscrito en un programa de educación.

4. Hago algunas cosas por mí mismo, pero no me siento realmente satisfecho, o que estoy creciendo como persona o líder.

0	1	2	3	4	5

Trabajo para desarrollar toda mi persona y establecer metas de mejora, para amplias áreas de desarrollo de crecimiento personal.

Sección Dos

1. Me siento abrumado por las necesidades del ministerio y rara vez, o nunca, dedico tiempo al desarrollo de nuevos líderes.

0	1	2	3	4	5

Siempre estoy en el proceso de desarrollo de un grupo de nuevos líderes para lanzar al ministerio.

2. A menudo es difícil para mí imaginar que tengo algo que ofrecer en una relación de tutoría a los demás.

0	1	2	3	4	5

Por lo general tengo una buena estimación de las fortalezas y habilidades que puedo ofrecer a otros líderes.

3. Me siento "solo" en el ministerio y siento que son pocos los que están ayudándome a crecer.

0	1	2	3	4	5

Valoro profundamente los demás y tengo una serie regular de las relaciones que me ayudan a crecer y desarrollarme.

4. No sé cuáles son mis necesidades de desarrollo reales son o cómo un mentor podría ayudar.

0	1	2	3	4	5

Considero mi desarrollo como una alta prioridad y he conseguido mentores para ayudarme a asegurar la continuación de mi crecimiento.

Sección Tres

1. A menudo me siento frustrado, preguntándome si estoy haciendo lo que Dios realmente quiere para mí.

0	1	2	3	4	5

Siento que las cosas que hago cada día son significativas y parte de mi propósito bíblico y razón de existir.

2. A veces consigo vislumbrar lo que debo hacer con mi vida, pero de alguna manera estos momentos visionarios se pierden en la vida ocupada.

0	1	2	3	4	5

He pensado profundamente acerca de por qué existo como persona y he aclarado mi visión personal y lo que Dios me está llamando a lograr.

3. A menudo trabajo en base a la "necesidad del momento", en contraposición a una clara filosofía de ministerio.

0	1	2	3	4	5

Soy capaz de decidir qué es importante para mí hacer, basando mis decisiones en una filosofía clara de ministerio,

4. Me frustró fácilmente por los cambios en la dirección del ministerio o en mi situación de vida.

0	1	2	3	4	5

Siento que tengo una dirección clara, pero permito que Dios me enseñe cosas nuevas y transformar la forma en que debería ministrar.

Sección Cuatro

1. Me siento casi siempre "enterrado", teniendo más que hacer que lo que puedo manejar. Alejarlo de mí parece imposible.

0	1	2	3	4	5

Programo regularmente momentos de retiro y reflexión personal.

2. Siento que el tiempo "personal" es egoísta, sobre todo cuando estoy llamado a ayudar a servir a otros en el ministerio.

0	1	2	3	4	5

Siento una inversión en mi caminar personal con Cristo nos hará experimentar una intimidad más profunda con Cristo y mayor eficacia.

3. Si alguien me preguntara cuánto tiempo ha pasado desde que sentí la presencia de Dios, yo respondería, "Bastante tiempo."

0	1	2	3	4	5

Experimento regularmente tiempos de renovación y frescura en mi caminar e intimidad con Cristo.

4. Aunque sé que las disciplinas espirituales son importantes para el crecimiento real, rara vez tienen tiempo para centrarse en ellas.

0	1	2	3	4	5

Mi caminar con Cristo es mucho mayor a través del uso regular de una variedad de disciplinas espirituales.

Sección Cinco

1. Tengo problemas para superar las circunstancias actuales, para obtener una perspectiva general en mi vida.

0	1	2	3	4	5

Sinceramente trato de entender mi circunstancia actual a la luz de lo que Dios ha estado haciendo durante toda mi vida.

2. Soy consciente de que Dios está modelando mi vida, pero rara vez soy capaz de entender cómo Él está obrando en mi vida.

0	1	2	3	4	5

Siento que las cosas que me pasan todos los días son parte del desarrollo de Dios en mi vida, y puedo reconocer muestras de Su obra.

3. Tengo problemas al tratar de mantener un seguimiento de las muchas áreas de mi vida: el hogar, oficina, etc.

0	1	2	3	4	5

Tengo un sentido de orden en mi vida, porque soy capaz de mejorar regularmente la perspectiva en mi vida.

4. He oído a otros líderes hablar de su llamamiento y visión, pero rara vez siento que tengo un sentido de destino.

0	1	2	3	4	5

En mis tiempos con Cristo, sigo sintiendo único, destino personal que Él tiene para mi vida.

Lista de verificación de efectividad: Resumen

Vuelva atrás y sume la puntuación en cada sección. Registre sus totales en las siguientes casillas.

1: Mantiene una postura de aprendizaje toda la vida.

Total Sección Uno:

2: Compromiso a guiar y ser guiado.

Total Sección Dos:

3. Filosofía de ministerio dinámico.

Total Sección Tres:

4. Tiempos repetidos de renovación personal.

Total Sección Cuatro:

5. Perspectiva de por vida en el ministerio y el desarrollo.

Total Sección Cinco:

Su puntaje perfila sus fortalezas relativas y debilidades en cada uno de los hábitos. Debe basar su interpretación no en el número total la puntuación en cada sección, sino en cómo las puntuaciones se comparan entre sí, lo que puede ayudarle a determinar dónde tiene que enfocar sus esfuerzos.

Por Terry Walling (Usada con permiso)