

CONFERENCIA TELEFÓNICA 9 REVISIÓN DEL MES 8 Y LA COMUNIDAD AMADA

1. CONECTANDO EN TORNO A LA VISIÓN

Estas preguntas se extrapolan del mes ocho de llamadas de entrenamiento. Uno a la vez, comparta sus pensamientos, respondiendo a una o dos de las siguientes preguntas:

VISIÓN

- ¿Cuál es la visión actual que cree que Dios le ha dado a usted y al contexto de su ministerio para trabajar?
- ¿Cómo es su visión, una visión santa? ¿Cómo ha impactado su trayecto ese concepto, de la idea que Dios está "dispuesto y capaz"?
- ¿Cuáles son algunas de las maneras en que ha discernido cómo ayudar a su iglesia, organización o grupo, a reflexionar sobre su nueva visión?
- ¿Cómo ha iniciado la implementación de estas tres prácticas de liderazgo en su proyección de la visión?
 - Inspirar esperanza
 - Incitar al cambio
 - Aumentar el impacto

2. COLABORANDO: COMUNIDAD AMADA

Hebreos 10: 24-25 NVI

Preocupémonos los unos por los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras. ²⁵ No dejemos de congregarnos, como acostumbran hacerlo algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca.

Como hemos dicho antes, el liderazgo no ocurre de forma aislada. Los líderes lideran, por ejemplo, en las comunidades donde Dios los ha colocado. Jesús mismo tuvo 12 discípulos, así como multitudes de 4,000 y 5,000 hombres y mujeres que formaban parte de su ministerio en la tierra.

El desarrollo del liderazgo no ocurre de forma aislada tampoco. Se requiere cooperación, conexión y compromiso. Los líderes se desarrollan en la **comunidad**.

Como líderes, esto significa embarcarse en un trayecto con otros líderes en el que usted ayuda a equipar y animar a otros a lo largo del camino.

Revisar la escritura anterior de hebreos. Uno a la vez, comparta con el grupo lo que usted cree este pasaje está sugiriendo acerca de la comunidad. ¿Cuáles son los elementos que conforman una comunidad sana y amorosa?

El Rev. Dr. Martin Luther King, Jr. popularizó la idea de la **Comunidad Amada** a principios de 1960. King visualizó la Comunidad Amada, como una sociedad basada en la justicia, la igualdad de oportunidades, y el amor de los demás seres humanos.

Pero al final es la reconciliación; al final es la redención; al final es la creación de la comunidad amada. Es este tipo de espíritu y este tipo de amor que puede transformar opositores en amigos. El tipo de amor que subrayo aquí, no es eros, una especie de estética o amor romántico; no filia, una especie de amor recíproco entre amigos personales; sino es ágape, el cual es la comprensión de la buena voluntad para todos los hombres. Es un amor desbordante que no busca nada a cambio. Es el amor de Dios obrando en la vida de los hombres. Este es el amor que bien puede ser la salvación de nuestra civilización.

Martin Luther King, Jr. El papel de la Iglesia en frente Dilema moral Jefe de la Nación (The Role of the Church in Facing de Nation's Chief Moral Dilemma)

Basado en las palabras de King, ¿qué más puede añadir a su definición de una comunidad sana y amorosa?

¿Cómo vive su comunidad, en las descripciones de comunidad en Hebreos 10, por el Dr. King? ¿Dónde se queda corta?

3. LAS ALEGRÍAS Y LOS DESAFÍOS DE LA COMUNIDAD AMADA

En su libro, Pasando de la Soledad de la Comunidad al Ministerio, (Moving from Solitude to Community to Ministry) el sacerdote católico y teólogo Henri Nouwen comparte lo siguiente acerca de la comunidad:

Por comunidad, no me refiero a las comunidades formales. Me refiero a las familias, los amigos, parroquias, programas de doce pasos, grupos de oración. La comunidad no es una organización; comunidad es una forma de vivir: usted reúne a su alrededor persona con las que desea anunciar la verdad de que somos hijos e hijas amados de Dios.

La comunidad no es fácil. Alguien dijo una vez, "La comunidad es el lugar donde la persona con la que menos quiere vivir, siempre vive." En la comunidad de los doce

apóstoles de Jesús, el último nombre era el de alguien que iba a traicionarlo. Esa persona está siempre en algún lugar de su comunidad; en los ojos de los demás, es posible que esa persona sea usted...

Si no sabemos que somos hijos e hijas amados de Dios, vamos a esperar que alguien en la comunidad nos haga sentir de esa manera. Ellos no pueden. Vamos a esperar que alguien nos de ese amor perfecto, incondicional. Pero la comunidad no es la soledad que se apodera de la soledad: "Estoy tan solo, y usted está tan solo." Es la soledad apoderándose de la soledad: "yo soy la amada, usted es el amado, juntos podemos construir una casa."

A veces usted está cerca, y eso es maravilloso. A veces usted no siente tanto amor, y eso es duro. Pero podemos ser fieles. Podemos construir una casa juntos y crear un espacio para Dios y para los hijos de Dios.

Uno a la vez, describa a su comunidad amada. ¿Cuáles son las bendiciones y desafíos en su comunidad amada?

¿Cuál es la diferencia entre la soledad y el aislamiento? ¿Cómo ve estas manifestarse en su comunidad?

Como líder, ¿cómo puede utilizar su identidad en Cristo, para apoyar a una comunidad más fiel en medio de las alegrías y los desafíos?

4. SU PAPEL DE LIDERAZGO EN LA COMUNIDAD

El profesor Chuck DeGroat del Seminario Teológico Occidental (Western Theological Seminary) hace hincapié en la importancia de la honestidad consigo mismo, cuando se explora el papel como líder de una comunidad. Dice lo siguiente en su blog: La Honestidad Necesaria para la Comunidad en su página web, El nuevo éxodo:

Puedo escribir sobre la comunidad porque no lo he hecho, una y otra vez. Henri Nouwen visualiza al pastor como un "sanador de heridas", pero muy a menudo he sido el "herido sanado." Los heridos curados creen que son pecadores, pero creen que su pecado no huele tan mal como el pecado de cualquier otro. Los heridos sanados caminan moviendo la cabeza, preguntándose por qué la gente no piensa tan claramente como ellos lo hacen. Los heridos sanados guían pequeños grupos que se quejan de la iglesia. Los heridos sanados comienzan con frases, "Usted sabe, yo no estoy tratando de ser crítico, pero..."

Lo sé porque he estado allí, y con demasiada frecuencia permanecí allí. Sin embargo, la comunidad comienza cuando realmente comenzamos a entender el hecho de que somos el problema. Un comentarista en el trayecto de Éxodo escribe que los israelitas realmente comenzaron su viaje cuando se dieron cuenta de que el faraón no era el problema. En su

lugar, fueron ellos su mayor obstáculo a la tierra prometida de Canaán. Una comunidad insensata que deja de culpar a Faraón, es una comunidad insensata que empieza a avanzar por el camino. Pero preferimos señalar con el dedo.

¿Cuándo ha sido un “herido sanado” en su comunidad?

¿Cómo puede llegar a ser menos un “herido sanado” y más entero, completo, y cariñoso como líder en la comunidad amada? ¿Cómo puede dirigir su comunidad a través de esta transformación, también?

5. PERTENENCIA EN COMUNIDAD

En su nuevo libro, Dr. Brene Brown sostiene que estamos experimentando una crisis espiritual de desconexión. A pesar de nuestro deseo y la inquietud por la estabilidad, luchamos por encontrar nuestro lugar en la comunidad, porque estamos divididos entre ser independiente y la verdaderamente pertenencia.

Brown dice, la verdadera pertenencia nos obliga a creer y pertenecer a nosotros mismos tan plenamente, que podemos encontrar santidad tanto en ambos siendo parte de algo, y estar solos, sólo cuando sea necesario. Pero en una cultura que está plagada de perfeccionismo y complacencia, y con la erosión de la cortesía, es fácil permanecer tranquilo, escondernos en nuestros búnkeres ideológicos, o encajar en lugar de mostrarnos como nuestro verdadero ser, y desafiar el desierto de incertidumbre y crítica. Pero, la verdadera pertenencia no es algo que negociamos o llevamos a cabo con los demás; se trata de una práctica diaria que exige la integridad y autenticidad. Es un compromiso personal que llevamos en nuestros corazones.

Brown ofrece cuatro prácticas para la verdadera pertenencia, que pueden ayudar a cerrar esta brecha y desafiar la forma en que pensamos sobre nosotros mismos, presentar uno con el otro y encontrar el camino de vuelta al valor y la conexión:

- 1. La gente es difícil odiar de cerca. Avanzar.** Tenga la intención de aprender historias de la gente; permanezca en la conversación; no juzgue; esté de acuerdo con no estar de acuerdo; acepte a toda la humanidad.
- 2. Hablar verdad en vez de mentiras. Ser Cortes.** Sea curioso; no pretenda saber lo que no sabe; elimine el pensamiento en blanco y negro; diga lo que quiere decir; sea generoso y respetuoso al no estar de acuerdo.
- 3. Sostener las manos. Con extraños.** No se aisle; acepte su vulnerabilidad y manténgase en contacto; sienta lo sagrado en algo más grande; esté presente.

4. Espalda fuerte. Frente suave. Corazón Salvaje. Mantenga los límites; sea responsable; mantenga confidencias; esté abierto; permanezca despierto al mundo; sueñe en grande; Escoja amor.

¿Qué experiencia tiene en el uso de estas prácticas en su comunidad amada?

¿Cuál de estas cuatro prácticas le desafían más, mientras trabaja para crear una verdadera pertenencia para usted y otros en su comunidad?

¿Cómo cree que estas prácticas le pueden ayudar a vivir en el llamado que Dios tiene para usted, como líder en la comunidad amada?

6. LIDERANDO EN LA COMUNIDAD: INSTÁNTANEAS BÍBLICAS

Madre Teresa

“Yo sola no puedo cambiar el mundo, pero puedo lanzar una piedra a través de las aguas para crear muchas ondulaciones ”.

Anna - Lucas 2

“Había también una profetisa, Ana, hija de Penuel, de la tribu de Aser. Era muy anciana; casada de joven, había vivido con su esposo siete años, ³⁷ y luego permaneció viuda hasta la edad de ochenta y cuatro. Nunca salía del templo, sino que día y noche adoraba a Dios con ayunos y oraciones. ³⁸ Llegando en ese mismo momento, Ana dio gracias a Dios y comenzó a hablar del niño a todos los que esperaban la redención de Jerusalén.” (Lucas 2: 36-38, NVI).

Sifra y Fúa - Éxodo 1

“Entonces el rey de Egipto mandó llamar a las parteras, y les preguntó: —¿Por qué han hecho esto? ¿Por qué han dejado con vida a los varones? ¹⁹ Las parteras respondieron: — Resulta que las hebreas no son como las egipcias, sino que están llenas de vida y dan a luz antes de que llegemos. ²⁰ De este modo los israelitas se hicieron más fuertes y más numerosos. Además, Dios trató muy bien a las parteras ²¹ y, por haberse mostrado temerosas de Dios, les concedió tener muchos hijos. ²² El faraón, por su parte, dio esta orden a todo su pueblo: —¡Tiren al río a todos los niños hebreos que nazcan! A las niñas, déjenlas con vida.” (Éxodo 1: 18-22, NVI)

María Magdalena, Juana y Susana - Lucas 8

“Después de esto, Jesús estuvo recorriendo los pueblos y las aldeas, proclamando las buenas nuevas del reino de Dios. Lo acompañaban los doce, ² y también algunas mujeres que habían sido sanadas de espíritus malignos y de enfermedades: María, a la que

llamaban Magdalena, y de la que habían salido siete demonios;³ Juana, esposa de Cuza, el administrador de Herodes; Susana y muchas más que los ayudaban con sus propios recursos. "(Lucas 8: 1-3, NVI).

Lois y Eunice - 2 Timoteo 1

"Traigo a la memoria tu fe sincera, la cual animó primero a tu abuela Loida y a tu madre Eunice, y ahora te anima a ti. De eso estoy convencido." (2 Timoteo 1: 5, NVI)

- ¿Cómo era cada mujer bíblica una líder en la comunidad amada? ¿Cómo sus ejemplos crearon ondas que transformaron a los demás?
- ¿De qué manera cada mujer bíblica le inspira a crecer como un líder en la comunidad amada?

7. PRÓXIMOS PASOS

Entrenamiento mensual pares / tríos:

Cada mes, recibirá un esquema que le ayudará a explorar importantes temas de liderazgo por sí mismo, y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema del siguiente mes es:

- Mes 9 **Acoger el Cambio:** ¿Dónde está Dios inspirando cambio?

Siguiente fecha de Video Conferencia:

Preguntas aclaratorias:

A continuación encontrará cuatro preguntas que le animamos a explorar a lo largo de su trayecto de 12 meses de liderazgo. Considérelas cada mes, y vea cómo estas lo están cambiando:

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser de 5 años a partir de ahora?
- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?