



Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

CONFERENCIA TELEFÓNICA 8: REVISIÓN MES 7 **INSPIRA ESPERANZA, INCITA CAMBIO, INCREMENTA IMPACTO**

1. CONECTANDO EN TORNO A LA CONFIANZA

Estas preguntas se extrapolan del mes siete de las llamadas de entrenamiento. Uno a la vez, compartan sus pensamientos, respondiendo a una o dos de las siguientes preguntas:

CONFIANZA

- ¿Cuál es un ejemplo de Dios demostrando ser confiable en su propia vida?
- ¿Cuándo ha experimentado u observado la ruptura de la confianza?
- En la revisión de comportamientos de construcción de confianza de Stephen Covey, ¿cuál es su mayor desafío como líder? ¿Dónde están las brechas de confianza entre su comportamiento y el comportamiento de su organización?
- ¿Qué aprendió sobre la mejor manera de aumentar la confianza en su entorno de liderazgo, al explorar los siete principios de confianza de Charles Handy?

2. COLABORANDO: INSPIRANDO ESPERANZA, INCITANDO CAMBIO, INCREMENTANDO IMPACTO

Esperanza...

- está orientada hacia el futuro: enfocada hacia adelante
- es la expectativa de algo mejor
- ayuda a mover a la gente de las ideas a la realidad
- da a la gente un sentido de certeza, incluso seguridad, en tiempos de incertidumbre
- está anclada en Jesucristo y el poder del Espíritu Santo.

El autor y orador Paul LaRue define esperanza de esta manera:

La esperanza es un sentimiento de confianza, una expectativa de un resultado determinado. Es similar a la fe, una confianza segura en alguien o algo. Es la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve. La esperanza se cruza con las necesidades emocionales que su gente tiene en un momento dado. No es una palabra

de moda o un eslogan atrayente, sino un verdadero sentimiento real de la posibilidad que viene, de hacer las cosas correctas.¹

Anne Lamott

La esperanza comienza en la oscuridad, la obstinada esperanza de que, si usted muestra hacer lo correcto, el amanecer llegará. Usted espera y mira y trabaja: usted no se da por vencido.

Romanos 15:13 (NVI)

Que el Dios de la esperanza los llene de toda alegría y paz a ustedes que creen en él, para que rebozen de esperanza por el poder del Espíritu Santo.

Uno a la vez, comparta con el grupo ¿cómo encontrar la esperanza en su trayecto de liderazgo, y las maneras de inspirar esperanza en el contexto de su liderazgo?

Cambio...

- no acepta el status quo
- hace un esfuerzo por mejorar las cosas
- comienza con nosotros, antes de transformar a otros
- mira hacia el futuro con esperanza
- invita a una nueva visión del ministerio y la forma en que vivimos y amamos como Jesús

Laura Dekker (¡La Circunnavegante en solitario más joven de la historia!) explica el cambio de esta manera:

Ojalá supiera cómo cambiar el mundo. Me gustaría tan a menudo tener todas las respuestas, y que la gente volviera a ser agradable de nuevo entre sí y dejar de pelear por todo. Sin embargo, la conclusión a la que llegué a es que: todos somos humanos y ninguno de nosotros es perfecto. Y para cambiar algo en el mundo, debo empezar conmigo mismo. Si eso no te desafía, no te cambiará.²

Sócrates

El secreto del cambio es enfocar toda su energía no en la lucha contra lo viejo, sino en la construcción de lo nuevo.

¹Paul Larue, "¿Es la esperanza una característica del liderazgo?" ("Is Hope a Leadership Trait?"), Liderar el cambio de grupo, última modificación el 27 de agosto de 2014, consultado el 18 de septiembre de 2015, leadchange.org/is-hope-a-leadership-trait.

²Laura Dekker Blog: <http://www.lauradekker.nl/English/News.html>

Romanos 12: 2 (NVI)

No se amolden al mundo actual, sino sean transformados mediante la renovación de su mente. Así podrán comprobar cuál es la voluntad de Dios, buena, agradable y perfecta.

Uno a la vez, comparte con el grupo ¿dónde usted necesita “ser el cambio”, y cómo esto puede ayudar a transformar su ministerio y las personas a las que sirve?

Impacto...

- Creer en el potencial de las personas y ayudarles a creer, también
- Compartir la visión de Dios para el futuro y su papel importante en ella
- Verlos como individuos, con regalos únicos para ofrecer
- Tomar el tiempo para construir y alimentar relaciones
- Tomar un riesgo, inspirarlos a tomar riesgos, y estar bien con soltar el control

Sheryl Sandberg

El liderazgo consiste en hacer a los demás mejor como resultado de su presencia, y asegurándose de que el impacto dura en su ausencia.

Jane Goodall

No puede pasar un solo día sin tener un impacto en el mundo que le rodea. Lo que usted hace marca la diferencia, y usted tiene que decidir qué tipo de diferencia quiere hacer.

Mateo 5: 14-16 (NVI)

Ustedes son la luz del mundo. Una ciudad en lo alto de una colina no puede esconderse. ¹⁵ Ni se enciende una lámpara para cubrirla con un cajón. Por el contrario, se pone en la repisa para que alumbre a todos los que están en la casa. ¹⁶ Hagan brillar su luz delante de todos, para que ellos puedan ver las buenas obras de ustedes y alaben al Padre que está en el cielo.

Uno a la vez, comparte con el grupo: ¿cómo está llamado a actuar en el poder del Espíritu y cómo esto impactará a su ministerio y las personas que sirve?

¿Qué piensa de estos tres principios? ¿Cómo ve a los líderes que usted admira usándolos en su entorno comunitario de liderazgo?

3. LIDERANDO EN LA COMUNIDAD: INSTANTÁNEAS BÍBLICAS

Ana Frank

"Qué maravilloso es que nadie tenga que esperar un solo momento antes de empezar a mejorar el mundo".

Anna - Lucas 2

"Había también una profetisa, Ana, hija de Penuel, de la tribu de Aser. Era muy anciana; casada de joven, había vivido con su esposo siete años,³⁷ y luego permaneció viuda hasta la edad de ochenta y cuatro. Nunca salía del templo, sino que día y noche adoraba a Dios con ayunos y oraciones.³⁸ Llegando en ese mismo momento, Ana dio gracias a Dios y comenzó a hablar del niño a todos los que esperaban la redención de Jerusalén." (Lucas 2: 36-38, NVI).

Sifra y Fúa - Éxodo 1

"Entonces el rey de Egipto mandó llamar a las parteras, y les preguntó: —¿Por qué han hecho esto? ¿Por qué han dejado con vida a los varones?¹⁹ Las parteras respondieron: —Resulta que las hebreas no son como las egipcias, sino que están llenas de vida y dan a luz antes de que llegemos.²⁰ De este modo los israelitas se hicieron más fuertes y más numerosos. Además, Dios trató muy bien a las parteras²¹ y, por haberse mostrado temerosas de Dios, les concedió tener muchos hijos.²² El faraón, por su parte, dio esta orden a todo su pueblo: —¡Tiren al río a todos los niños hebreos que nazcan! A las niñas, déjenlas con vida." (Éxodo 1: 18-22, NVI)

María Magdalena, Juana y Susana - Lucas 8

"Después de esto, Jesús estuvo recorriendo los pueblos y las aldeas, proclamando las buenas nuevas del reino de Dios. Lo acompañaban los doce,² y también algunas mujeres que habían sido sanadas de espíritus malignos y de enfermedades: María, a la que llamaban Magdalena, y de la que habían salido siete demonios;³ Juana, esposa de Cuza, el administrador de Herodes; Susana y muchas más que los ayudaban con sus propios recursos." (Lucas 8: 1-3, NVI).

Lois y Eunice - 2 Timoteo 1

"Traigo a la memoria tu fe sincera, la cual animó primero a tu abuela Loida y a tu madre Eunice, y ahora te anima a ti. De eso estoy convencido." (2 Timoteo 1: 5, NVI)

- ¿Cómo fue moldeada por la esperanza cada mujer bíblica? ¿Cómo su esperanza creó oportunidades para el cambio, e incrementó impacto en sus comunidades?

- ¿Cómo es usted moldeada por la esperanza? ¿Cómo podría Dios estar llamándola para crear oportunidades para el cambio, e incrementar el impacto en su ministerio/comunidad?

4. PRÓXIMOS PASOS

Entrenamiento mensual pares / tríos:

Cada mes, recibirá un esquema que le ayudará a explorar importantes temas de liderazgo por sí mismo, y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema siguiente mes es:

- Mes 8 **Visión:** ¿A dónde le está guiando Dios?

Siguiente fecha de Video Conferencia:

Preguntas aclaratorias:

A continuación encontrará cuatro preguntas que le animamos a explorar a lo largo de su trayecto de 12 meses de liderazgo. Considérelas cada mes, y vea cómo estas lo están cambiando:

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser en 5 años a partir de ahora?
- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?