

CONFERENCIA TELEFÓNICA 7: REVISIÓN DEL MES 6 Y DE LIDERAZGO PERSONAL A ORGANIZACIONAL

1. CONECTANDO EN TORNO A LA TRANSFORMACIÓN

Estas preguntas se extrapolan del mes seis de llamadas de entrenamiento. Uno a la vez, comparta sus pensamientos, respondiendo a una o dos de las siguientes preguntas:

TRANSFORMACIÓN

- Comparta una manera en la que está creciendo en Cristo en su fe, vida personal y liderazgo.
- ¿Cuál es el inhibidor y potenciador más importante que puede identificar en su crecimiento como líder?
- Comparta un área clave de crecimiento para usted como líder, y los pasos de acción que planea tomar para lograr este crecimiento en Cristo.

2. COLABORANDO: REVISANDO EL LIDERAZGO PERSONAL

Pasemos algún tiempo reflexionando sobre nuestros trayectos de **liderazgo personal** en los últimos seis meses, y usemos eso como un puente hacia el **liderazgo organizacional**, el enfoque de los próximos tres meses de nuestro trayecto de liderazgo.

He aquí un resumen del trayecto hasta ahora:

- Mi llamado y misión de vida es ... (Mes 1)
- Mis valores de vida y creencias son ... (Mes 2)
- Mis principales prioridades/roles/responsabilidades son ... (Mes 3)
- ¿Qué pasos he tomado en relación a profundizar mi trayecto de liderazgo personal? (Mes 4)
- ¿Qué aprendí sobre la responsabilidad personal y los pasos de acción necesarios para desarrollarme como un líder? (Mes 5)
- ¿De qué manera me he movido a un lugar más grande, de obediencia radical y compromiso con Cristo, en mi trayecto de liderazgo hasta el momento? (Mes 6)

Uno a la vez, tome unos 5 minutos para compartir con el grupo su trayecto hasta el momento, reflexionando en estas preguntas.

Por último, ¿Cómo ha cambiado su perspectiva de liderazgo debido a sus aprendizajes estos últimos seis meses?

3. COLABORACIÓN: VISIÓN GENERAL DEL LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

Liderazgo Organizacional: Todo líder debe ejercer las competencias de liderazgo. Las habilidades de liderazgo pueden ser aprendidas y desarrolladas mientras crece como un líder en la comunidad.

El liderazgo organizacional es sobre:

- **Coraje para liderar:** tener la fe en que Dios nos ha llamado a la comunidad y dirigido como líderes, y valientemente dar el primer paso
- **Confianza para liderar:** tener una base sólida que regularmente se nutre y se afirma.
- **Competencia para liderar:** tener los dones y habilidades necesarias para ser un líder eficaz a otros.

He aquí una definición de liderazgo de nuestra llamada telefónica 3:

“El liderazgo del que habla Jesús es de un tipo radicalmente diferente del liderazgo ofrecido por el mundo. Es un liderazgo de servicio... en el que el líder es un servidor vulnerable que necesita a la gente tanto como ellos necesitan de él o ella. A partir de esto, es claro que un nuevo tipo de liderazgo se solicita en la Iglesia del mañana, un liderazgo que no está inspirado en los juegos de poder del mundo, sino en el líder servidor, Jesús, que vino a dar su vida para la salvación de muchos “.

-Henri Nouwen, En el Nombre de Jesús

A medida que piensa en liderazgo organizacional:

- ¿Cómo responde a la interpretación de liderazgo de Henri Nouwen?
- ¿Qué ejemplos de liderazgo y experiencias podemos descubrir de la vida de Jesús que se aplican en estas tres áreas?

4. LIDERANDO EN LA COMUNIDAD: INSTANTANEAS BÍBLICAS

Helen Keller

“Solos podemos hacer muy poco; juntos podemos hacer mucho “.

Ana - Lucas 2

"Había también una profetisa, Ana, hija de Penuel, de la tribu de Aser. Era muy anciana; casada de joven, había vivido con su esposo siete años, y luego permaneció viuda hasta la edad de ochenta y cuatro. Nunca salía del templo, sino que día y noche adoraba a Dios con ayunos y oraciones. Llegando en ese mismo momento, Ana dio gracias a Dios y comenzó a hablar del niño a todos los que esperaban la redención de Jerusalén."(Lucas 2: 36-38, NVI).

Sifrá y Fuvá - Éxodo 1

"Entonces el rey de Egipto mandó a llamar a las parteras, y les preguntó: - ¿Por qué han hecho esto? ¿Por qué han dejado con vida a los varones? Las parteras respondieron: - Resulta que las hebreas no son como las egipcias, sino que están llenas de vida y dan a luz antes de que llegemos. De este modo los israelitas se hicieron más fuertes y más numerosos. Además, Dios trató muy bien a las parteras y, por haberse mostrado temerosas de Dios, les concedió tener muchos hijos. El faraón, por su parte, dio esta orden a todo su pueblo: - ¡Tiren al río a todos los niños hebreos que nazcan! A las niñas déjenlas con vida."(Éxodo 1: 18-22, NVI)

María Magdalena, Juana y Susana - Lucas 8

"Después de esto, Jesús estuvo recorriendo los pueblos y las aldeas, proclamando las buenas nuevas del reino de Dios. Lo acompañaban los doce, y también algunas mujeres que habían sido sanadas de espíritus malignos y de enfermedades: María, a la que llamaban Magdalena, y de la que habían salido siete demonios; Juana, esposa de Cuza, el administrador de Herodes; Susana y muchas más que los ayudaban con sus propios recursos."(Lucas 8: 1-3, NVI).

Loida y Eunice - 2 Timoteo 1

"Traigo a la memoria tu fe sincera, la cual animó primero a tu abuela Loida y a tu madre Eunice, y ahora te anima a ti. De eso estoy convencido." (2 Timoteo 1: 5, NVI)

- ¿Cómo fue cada mujer bíblica transformada por su fe? ¿Cómo fue cada mujer bíblica un catalizador para la transformación de su comunidad?
- ¿Cómo está usted siendo transformado por su fe? ¿Cómo podría Dios estar llamándole a ser un catalizador para la transformación de su comunidad?

5. PRÓXIMOS PASOS

Entrenamiento Mensual pares/tríos:

Cada mes, recibirá un esquema, que le ayudará a explorar temas importantes de liderazgo por sí mismo, y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema del siguiente mes es:

- Mes 7 **Confianza:** ¿Cómo puede poner su confianza plenamente en Dios?

Siguiente fecha de Video Conferencia:

Preguntas aclaratorias:

A continuación encontrará cuatro preguntas que le animamos a explorar a lo largo de su trayecto de 18 meses de liderazgo. Considérelas cada mes, y vea como éstas lo están cambiando:

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser en 5 años a partir de ahora?
- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero sea mi legado de liderazgo?