

CONFERENCIA TELEFÓNICA 6: REVISIÓN DEL MES 5 Y LA INSEGURIDAD DEL LIDERAZGO

1. CONECTANDO EN TORNO A LA RESPONSABILIDAD

Estas preguntas se extrapolan del mes cinco de llamadas de entrenamiento. Uno a la vez, comparta sus pensamientos, respondiendo a una o dos de las siguientes preguntas:

RESPONSABILIDAD

- ¿Quiénes son las personas en su vida que le mantienen responsable? ¿En qué área necesita una mayor responsabilidad?
- Comparta dos o tres de sus acciones de responsabilidad personal y la forma en que le ayudan a apoyar su trayecto como un seguidor de Cristo.
- ¿Qué fue lo más sorprendente que aprendió acerca de su estilo de liderazgo, de las conversaciones de retroalimentación?

2. COLABORANDO: INSEGURIDAD DE LIDERAZGO

Todos nosotros tenemos un cierto grado de duda e inseguridad sobre nuestras capacidades de liderazgo.

- ***Inseguridades personales:*** cómo nos vemos, vestimos, socializamos con otros
- ***Inseguridades de liderazgo:*** cómo influenciamos y conectamos efectivamente con la gente

Debemos manejar nuestras limitaciones o dejar que nuestras inseguridades nos gobiernen. Las inseguridades conducen a la ineficacia.

Los líderes inseguros tienden a:

1. **Desear el control.**

- El control es todo para los líderes inseguros. Delegar o empoderar a los demás, les provoca un miedo tremendo.

2. **Temer al fracaso público.**

- Los líderes inseguros tienen miedo de ser avergonzados o parecer estúpidos frente a los demás.

3. **Permanecer en su zona de confort.**

- Salir significaría el riesgo y el cambio. Ellos preferirían no tratar, incluso si esto significa perder un gran éxito y crecimiento.

4. **Crear barreras en sus relaciones.**

- Los líderes inseguros no van a abrirse a los demás, porque temen el rechazo.

5. **Negarse a contratar a personal de alto rendimiento.**

- Ellos no quieren correr el riesgo de hacer el ridículo. Prefieren rodearse de mediocridad.

6. **Fallar en afirmar y capacitar a otros.**

- Los líderes inseguros son incapaces de edificar a las personas que lideran. Esto está ligado de nuevo a la cuestión de control.

7. **Crear un ambiente de inseguridad.**

- Esto provoca desconfianza, frustración y ansiedad en las personas que lideran, porque otros se confunden y se inquietan, y nunca se saben lo que va a ocurrir después.

8. **Ver la vida, el liderazgo, la gente y las situaciones a través de sus inseguridades.**

- Los líderes inseguros tienen una visión sesgada del mundo - la realidad y la percepción nunca coinciden.
- Ven asuntos como omnipresente, permanentes y personales. De acuerdo con Henry Cloud, cuando nos enfrentamos a las crisis, problemas o consecuencias, nuestra bioquímica cerebral interpreta la situación como:
 - Omnipresente: está en todas partes, impacta todo.
 - Permanente: que será para siempre.
 - Personal: es mi culpa; yo soy la causa.

¿Cuál es la inseguridad más desafiante que debe abordar para ser un líder eficaz?

3. LIDERANDO DESDE ADENTRO: INSTANTÁNEAS BÍBLICAS

Courtney Lynch

“Los líderes inspiran responsabilidad a través de su capacidad de aceptar la obligación, antes de culpar”.

Rut - Libro de Rut

“—Mira —dijo Noemí—, tu cuñada se vuelve a su pueblo y a sus dioses. Vuélvete con ella. ¹⁶ Pero Rut respondió: —¡No insistas en que te abandone o en que me separe de ti! »Porque iré adonde tú vayas, y viviré donde tú vivas. Tu pueblo será mi pueblo, y tu Dios será mi Dios. ¹⁷ Moriré donde tú mueras, y allí seré sepultada. ¡Que me castigue el SEÑOR con toda severidad si me separa de ti algo que no sea la muerte!» ¹⁸ Al ver Noemí que Rut estaba tan decidida a acompañarla, no le insistió más.” (Rut 1: 15-18, NVI).

Abigaíl - 1 Samuel 25-26

“David le dijo entonces a Abigaíl: —¡Bendito sea el SEÑOR, Dios de Israel, que te ha enviado hoy a mi encuentro! ³³ ¡Y bendita seas tú por tu buen juicio, pues me has impedido derramar sangre y vengarme con mis propias manos! ³⁴ El SEÑOR, Dios de Israel, me ha impedido hacerte mal; pero te digo que, si no te hubieras dado prisa en venir a mi encuentro, para mañana no le habría quedado vivo a Nabal ni uno solo de sus hombres. ¡Tan cierto como que el SEÑOR vive! ³⁵ Dicho esto, David aceptó lo que ella le había traído. —Vuelve tranquila a tu casa —añadió—. Como puedes ver, te he hecho caso: te concedo lo que me has pedido.” (1 Samuel 25: 32-35, NVI)

Ana- 1 Samuel 1

“—No, mi señor; no he bebido ni vino ni cerveza. Soy solo una mujer angustiada que ha venido a desahogarse delante del SEÑOR. ¹⁶ No me tome usted por una mala mujer. He pasado este tiempo orando debido a mi angustia y aflicción. ¹⁷ —Vete en paz —respondió Él—. Que el Dios de Israel te conceda lo que le has pedido. ¹⁸ —Gracias. Ojalá favorezca usted siempre a esta sierva suya. Con esto, Ana se despidió y se fue a comer. Desde ese momento, su semblante cambió.” (1 Samuel 1: 15-18, NVI)

Marta - Juan 11

“Cuando Marta supo que Jesús llegaba, fue a su encuentro; pero María se quedó en la casa. ²¹ —Señor —le dijo Marta a Jesús—, si hubieras estado aquí, mi hermano no habría muerto. ²² Pero yo sé que aun ahora Dios te dará todo lo que le pidas. ²³ —Tu hermano resucitará —le dijo Jesús. ²⁴ —Yo sé que resucitará en la resurrección, en el día final —respondió Marta. ²⁵ Entonces Jesús le dijo: —Yo soy la resurrección y la vida. El que cree en mí vivirá, aunque muera; ²⁶ y todo el que vive y cree en mí no morirá jamás. ¿Crees esto? ²⁷ —Sí, Señor; yo creo que tú eres el Cristo, el Hijo de Dios, el que había de venir al mundo.” (Juan 11: 20-27, NVI)

- ¿Qué obstáculos tuvieron que superar en su trayecto cada mujer bíblica? ¿Qué inseguridades pudieron haber amenazado con meterse en su camino? ¿Qué obstáculo o inseguridad se conecta más con su propio trayecto?
- ¿Qué apoyo o responsabilidad podría cada mujer haber tenido a lo largo del camino? ¿Qué apoyo o responsabilidad podría ser importante para usted en este momento en su trayecto espiritual?

4. PRÓXIMOS PASOS

Entrenamiento mensual pares / tríos:

Cada mes, recibirá un esquema que le ayudará a explorar importantes temas de liderazgo por sí mismo, y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema del siguiente mes es:

- Mes 6 **Transformación:** ¿Cómo va a crecer en Cristo?

Siguiente fecha de Video Conferencia:

Próximo Retiro en persona:

Preguntas aclaratorias:

Este mes, estamos revisando las preguntas aclaratorias que exploramos el mes pasado. Considérelas ahora, y vea cómo éstas lo están cambiando.

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser en 5 años a partir de ahora?
- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?