



# Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

## CONFERENCIA TELEFÓNICA 5: REVISIÓN DEL MES 4 Y AUTO SABOTAJE

### 1. CONECTANDO EN TORNO A LAS RELACIONES

Estas preguntas se extrapolan del mes cuatro de llamadas de entrenamiento. Uno a la vez, comparta sus pensamientos, respondiendo a una o dos de las siguientes preguntas:

#### RELACIONES

- ¿Cómo está integrado el amor en su relación con Dios? ¿Cómo está integrado en sus relaciones con los demás?
- Comparta acerca de una persona que está haciendo el trayecto? El proceso? El viaje? profundamente con usted, y cómo ha enriquecido y alentado su jornada en general. ¿Enriquece nuestra relación y alienta mi jornada en general?
- ¿Cuál es su sistema vivo más influyente, y cómo le afecta como líder tanto la conexión profunda como los desafíos emocionales?

### 2. COLABORANDO: EXPLORANDO AUTO SABOTAJE

#### **J. Oswald Sanders, Liderazgo Espiritual (Spiritual Leadership)**

*“Añadir potencial de liderazgo a nuestras vidas, por lo general requiere que nos deshagamos de elementos negativos que nos impiden avanzar. Si somos demasiado sensibles cuando somos criticados y nos apresuramos a defendernos, eso debe acabarse. Si tenemos excusas para el fracaso y tratamos de culpar a otros, eso debe acabarse. Si somos intolerantes o inflexibles, de manera que las personas creativas que nos rodean se sientan atrapadas, eso debe acabar ”.*

*“Si estamos perturbados por algo que no sea la perfección en nosotros mismos y los demás, eso debe acabar. El perfeccionista fija metas más allá de su alcance, entonces, se hunde en la falsa culpabilidad cuando no las alcanza. Nuestro mundo es imperfecto, y no podemos esperar lo imposible. El establecimiento de objetivos modestos y*

realistas, ayudarán a un perfeccionista a moverse a través de un problema sin desánimo ".<sup>1</sup>

### **El Dr. Brené Brown, Atrévete Grandemente<sup>2</sup> (Daring Greatly)**

"Basado en mi investigación y la de otros investigadores sobre la vergüenza, creo que hay una profunda diferencia entre la **vergüenza** y la **culpa** ".

"Creo que la **culpa** es adaptable y útil - es sostener algo que hemos hecho o dejado de hacer en contra de nuestros valores y sentir malestar psicológico".

"Yo defino la **vergüenza** como la sensación intensamente dolorosa o la experiencia de creer que somos imperfectos y por lo tanto, indignos de amor y pertenencia - algo que hemos experimentado, hecho, o dejado de hacer, nos hace indignos de conexión ".

"No creo que la vergüenza sea útil o productiva. De hecho, creo que la vergüenza es mucho más probable que sea la fuente del comportamiento destructivo y dañino, más que la solución o cura. Creo que el miedo a la desconexión puede hacernos peligrosos ".

"La vergüenza es un enfoque en sí mismo, la culpa es un enfoque en el comportamiento. La vergüenza es: 'Soy malo.' La culpa es: 'hice algo malo.' ¿Cuántos de ustedes, si me hubieran hecho algo hiriente, estarían dispuestos a decir: 'Lo siento. Cometí un error'? ¿Cuántos de ustedes estarían dispuestos a decir eso?"

**Culpa: Lo siento. Cometí un error.**

**Vergüenza: Lo siento. Soy un error.**

Uno a la vez, comparta sus respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿De qué maneras cree usted que puede "deshacerse de elementos negativos" que sabotean su capacidad para dirigir?
- ¿Cómo experimenta la diferencia entre vergüenza y culpa en su vida y ministerio?
- ¿Cómo podría la vergüenza desafiar su trayecto como seguidor de Cristo?

---

<sup>1</sup>J. Oswald Sanders, Liderazgo Espiritual: Principios de excelencia para cada creyente (*Spiritual Leadership: Principles of Excellence for Every Believer*) (Chicago: Moody Press, 1967), 169.

<sup>2</sup>Brene Brown, Atrévete Grandemente (*Daring Greatly*) (Nueva York, NY: Gotham Books, 2012).

- ¿Cómo puede ser único para usted, como líder, y particularmente como una mujer líder?

### 3. LIDERANDO DESDE ADENTRO: INSTANTÁNEAS BÍBLICAS

#### **Diana Butler Bass**

*"El cristianismo no comenzó con una confesión. Comenzó con una invitación a la amistad, en crear una nueva comunidad, en la formación de relaciones basadas en el amor y servicio".<sup>3</sup>*

#### *Rut - Libro de Rut*

*"—Mira —dijo Noemí—, tu cuñada se vuelve a su pueblo y a sus dioses. Vuélvete con ella. <sup>16</sup> Pero Rut respondió: —¡No insistas en que te abandone o en que me separe de ti! »Porque iré adonde tú vayas, y viviré donde tú vivas. Tu pueblo será mi pueblo, y tu Dios será mi Dios. <sup>17</sup> Moriré donde tú mueras, y allí seré sepultada. ¡Que me castigue el SEÑOR con toda severidad si me separa de ti algo que no sea la muerte!» <sup>18</sup> Al ver Noemí que Rut estaba tan decidida a acompañarla, no le insistió más." (Rut 1: 15-18, NVI).*

¿Cómo impactaron a Rut en su trayecto, las relaciones que tuvo?

¿Qué podrían enseñarle las relaciones de Rut acerca de sus propias relaciones?

#### *Abigail - 1 Samuel 25-26*

*"David le dijo entonces a Abigail: —¡Bendito sea el SEÑOR, Dios de Israel, que te ha enviado hoy a mi encuentro! <sup>33</sup> ¡Y bendita seas tú por tu buen juicio, pues me has impedido derramar sangre y vengarme con mis propias manos! <sup>34</sup> El SEÑOR, Dios de Israel, me ha impedido hacerte mal; pero te digo que, si no te hubieras dado prisa en venir a mi encuentro, para mañana no le habría quedado vivo a Nabal ni uno solo de sus hombres. ¡Tan cierto como que el SEÑOR vive! <sup>35</sup> Dicho esto, David aceptó lo que ella le había traído. —Vuelve tranquila a tu casa —añadió—. Como puedes ver, te he hecho caso: te concedo lo que me has pedido." (1 Samuel 25: 32-35, NVI)*

¿Cómo impactaron a Abigail en su trayecto, las relaciones que tuvo?

¿Qué podrían enseñarle las relaciones de Abigail acerca de sus propias relaciones?

#### *Ana- 1 Samuel 1*

*"—No, mi señor; no he bebido ni vino ni cerveza. Soy solo una mujer angustiada que ha venido a desahogarse delante del SEÑOR. <sup>16</sup> No me tome usted por una mala mujer.*

---

<sup>3</sup>Diana Butler Bass, El Cristianismo después de la Religión: El fin de la Iglesia y el nacimiento de un nuevo despertar espiritual (Christianity After Religion: The End of Church and the Birth of a New Spiritual Awakening) (Nueva York, Nueva York: HarperOne, 2013).

*He pasado este tiempo orando debido a mi angustia y aflicción. <sup>17</sup> —Vete en paz — respondió Él—. Que el Dios de Israel te conceda lo que le has pedido. <sup>18</sup> —Gracias. Ojalá favorezca usted siempre a esta sierva suya. Con esto, Ana se despidió y se fue a comer. Desde ese momento, su semblante cambió.” (1 Samuel 1: 15-18, NVI)*

¿Cómo impactaron a Ana en su trayecto, las relaciones que tuvo?

¿Qué podrían enseñarle las relaciones de Ana acerca de sus propias relaciones?

*Marta - Juan 11*

*“Cuando Marta supo que Jesús llegaba, fue a su encuentro; pero María se quedó en la casa. <sup>21</sup> —Señor —le dijo Marta a Jesús—, si hubieras estado aquí, mi hermano no habría muerto. <sup>22</sup> Pero yo sé que aun ahora Dios te dará todo lo que le pidas. <sup>23</sup> —Tu hermano resucitará —le dijo Jesús. <sup>24</sup> —Yo sé que resucitará en la resurrección, en el día final —respondió Marta. <sup>25</sup> Entonces Jesús le dijo: —Yo soy la resurrección y la vida. El que cree en mí vivirá, aunque muera; <sup>26</sup> y todo el que vive y cree en mí no morirá jamás. ¿Crees esto? <sup>27</sup> —Sí, Señor; yo creo que tú eres el Cristo, el Hijo de Dios, el que había de venir al mundo.” (Juan 11: 20-27, NVI)*

¿Cómo impactaron a Marta en su trayecto, las relaciones que tuvo?

¿Qué podrían enseñarle las relaciones de Marta acerca de sus propias relaciones?

#### **4. PRÓXIMOS PASOS**

##### **Entrenamiento mensual pares / tríos:**

Cada mes, recibirá un esquema que le ayudará a explorar importantes temas de liderazgo por sí mismo, y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema del siguiente mes es:

- Mes 5 **Responsabilidad:** ¿Qué apoyo necesita?

##### **Siguiente fecha de Video Conferencia:**

---

##### **Próximo Retiro en Persona:**

---

##### **Preguntas aclaratorias:**

Este mes, estamos revisando las preguntas aclaratorias que exploramos el mes pasado. Considérelas ahora, y vea cómo éstas lo están cambiando.

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser en 5 años a partir de ahora?
- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?