



Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

CONFERENCIA TELEFÓNICA 12 **REVISIÓN DEL MES 11 Y CREANDO CULTURA DE DESARROLLO DE LIDERAZGO**

1. CONECTANDO EN TORNO AL DISCIPULADO

Estas preguntas se extrapolan del mes 11 de las llamadas de entrenamiento. Uno a la vez, comparte sus pensamientos, respondiendo a una o dos de las siguientes preguntas:

DISCIPULADO

- ¿Cuáles son algunas formas en las que se ha involucrado en los sistemas de desarrollo de liderazgo, que han afectado considerablemente su propio crecimiento y desarrollo?
- Comparta una experiencia en su crecimiento como un líder, que representó su singularidad de alguna manera, y le ayudó a desarrollar en una dirección que no podría haber ido de otra manera.
- Describe el proceso de desarrollo de liderazgo en su ministerio actual. ¿Cómo incorpora las áreas de compromiso, medio ambiente, estímulo y empoderamiento? ¿Cómo puede mejorar?

2. COLABORANDO: UNA CULTURA DE DESARROLLO DE LIDERAZGO

La creación de la cultura es parte de la descripción del trabajo de un líder organizacional. El líder marca el ritmo. Ella o él influyen en el medio ambiente. Quién y qué, él o ella está permeando la organización--- tanto para bien como para mal.

Un líder que quiere crear una cultura que valora el desarrollo de liderazgo, debe comenzar por evaluar su prioridad en invertir y desarrollar líderes emergentes. Ya que tenemos nuestras conversaciones finales sobre la multiplicación de líderes, tome algún tiempo para caminar a través de estas preguntas, y revise su compromiso con un proceso de discipulado y surgimiento de nuevos líderes.

- ¿Espera y prepara líderes en todos los niveles de su organización o contexto del ministerio?

- ¿Cree que cada persona tiene la capacidad de influir y hacer una contribución a la misión y visión?
- ¿Se enfocó en las experiencias para ayudar a traducir el potencial de liderazgo a la realidad del liderazgo?
- ¿Proporciona espacio para la exploración y experimentación de liderazgo, y ofrece oportunidades para el fomento de la confianza y el crecimiento de liderazgo?
- ¿Fomenta la innovación y la creatividad, tanto en entornos existentes como nuevos?

Su respuesta a estas preguntas, proporciona la base sobre la cual una cultura de desarrollo de liderazgo puede ser construida, de manera que los líderes emergentes puedan florecer.

3. LIDERAZGO TRAYECTO DE REFLEXIÓN

Ha sido un trayecto significativo. Si bien parece estar llegando a la conclusión, es solo el principio. El trayecto de Liderazgo Colaborativo ha ido a través de 12 meses de desarrollo de liderazgo:

Meses 1 - 6: Liderazgo personal: comprometiéndose a liderarse a sí mismo primero

Meses 7 - 9: Liderazgo Organizacional: Se centra en las competencias necesarias para liderar a otros en la comunidad

Meses 10 - 12: Liderazgo Multiplicador: Dedicándose al desarrollo de más líderes, no sólo más seguidores

- ¿Cuál ha sido su margen de crecimiento personalmente como líder, a través de Ella es Llamada, en el trayecto de Liderazgo Colaborativo?
- ¿Qué competencia (competencias) de liderazgo ha visto desarrolladas, extendidas, o mejoradas más, a través de esta experiencia?

4. LIDERANDO A OTROS LÍDERES: INSTANTÁNEAS BÍBLICAS

A.W. Tozer

“¿Se le ha ocurrido a usted que, cien pianos todos sintonizados en la misma horquilla, se sintonizan automáticamente el uno al otro?” Ellos son de un solo acuerdo al ser sintonizados, no entre sí, sino a otro patrón al que cada uno debe inclinarse individualmente.

Priscila - Hechos 18

“Comenzó a hablar valientemente en la sinagoga. Al oírlo Priscila y Aquila, lo tomaron a su cargo y le explicaron con mayor precisión el camino de Dios. ²⁷ Como Apolos quería pasar a Acaya, los hermanos lo animaron y les escribieron a los discípulos de allá para que lo recibieran.” (Hechos 18: 26-27a, NVI)

Hulda - 2 Crónicas 34

“Jilquías y los demás comisionados del rey fueron a consultar a la profetisa Huldá, que vivía en el barrio nuevo de Jerusalén.... Huldá les contestó: «Así dice el SEÑOR, Dios de Israel: “Díganle al que los ha enviado ²⁴ que yo, el SEÑOR, les advierto: ‘Voy a enviar una desgracia sobre este lugar y sus habitantes, y haré que se cumplan todas las maldiciones que están escritas en el libro que se ha leído ante el rey de Judá.... Pero al rey de Judá, que los envió para consultarme, díganle que yo, el SEÑOR, Dios de Israel, digo en cuanto a las palabras que él ha oído: ²⁷ ‘Como te has conmovido y humillado ante mí al escuchar lo que he anunciado contra este lugar y sus habitantes, y te has rasgado las vestiduras y has llorado en mi presencia, yo te he escuchado. Yo, el SEÑOR, lo afirmo.’” (2 Crónicas 34: 22a, 23-24, 26-27, NVI).

Rut 2

“—¡Que el SEÑOR lo bendiga! —exclamó Noemí delante de su nuera—. El SEÑOR no ha dejado de mostrar su fiel amor hacia los vivos y los muertos. Ese hombre es nuestro pariente cercano; es uno de los parientes que nos pueden redimir. ²¹ Rut la moabita añadió: —Incluso me dijo que me quedara allí con sus criados hasta que terminaran de recogerle toda la cosecha. ²² —Hija mía, te conviene seguir con sus criadas —le dijo Noemí—, para que no se aprovechen de ti en otro campo. ²³ Así que Rut se quedó junto con las criadas de Booz para recoger espigas hasta que terminó la cosecha de la cebada y del trigo. Mientras tanto, vivía con su suegra. “(Rut 2: 20-23, NVI).

- Cada mujer bíblica se encontró en una situación, que requería que caminara contrario a las expectativas sociales. ¿Cómo cada uno de estas mujeres le inspira para centrarse en Jesús, y convertirse en el líder que Dios le está llamando a ser, a pesar de los obstáculos que podría estar enfrentando?
- ¿Qué características poseen estas mujeres de la Biblia? ¿Cómo esas características podrían inspirarle a medida que crece en el liderazgo, y como busca ayuda para que los líderes emergentes crezcan en quienes están llamados a ser?

5. PRÓXIMOS PASOS

Entrenamiento mensual pares/tríos:

Cada mes, recibirá un esquema que le ayudará a explorar importantes temas de liderazgo por sí mismo, y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema del mes final es:

- Mes 12 **Revisión del Trayecto:** ¡Una mirada hacia atrás para seguir hacia adelante!

Siguiente fecha de Video Conferencia:

Preguntas aclaratorias:

A continuación encontrará cuatro preguntas que ha estado explorando a lo largo de su trayecto de 12 meses de liderazgo. Tome una vez más tiempo para revisarlas, y mire hacia atrás sus respuestas a partir del mes 1, y vea cómo éstas lo están cambiando:

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser en 5 años a partir de ahora?
- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?