



Leadership Collaborative



LEARNING • SUPPORT • ACCOUNTABILITY

Llamada de CONFERENCIA TELEFONICA 1: INTRODUCCIÓN LIDERANDO DESDE ADENTRO/DEFINIENDO EL LIDERAZGO

1. DEFINICIÓN DEL LIDERAZGO COLABORATIVO

El liderazgo de Colaboración se centra en tres áreas:

1. **El liderazgo personal:** En el corazón del liderazgo es la capacidad para dirigir su propia vida. Todos los líderes deben aprender primero a guiarse a sí mismos antes de dirigir a otros.
2. **Liderazgo organizacional:** Todo líder debe ejercer las competencias de liderazgo. Las habilidades de liderazgo pueden ser aprendidas y desarrolladas a medida que uno crece como un líder en la comunidad.
3. **Multiplicando el liderazgo:** El punto no es acumular más seguidores sino desarrollar más líderes. Los líderes ganan a otros líderes, ayudando a nutrir sus dones y habilidades para servir.

El proceso es el siguiente:

- **Video conferencia mensual / reuniones de grupo en persona** (2 horas cada una)
- **Entrenamiento de pares / tríadas mensuales** con el esquema proporcionado (2-3 horas de preparación personal; 90 minutos de entrenamiento)
- **Retiro de fin de semana en Persona** (aproximadamente en el 6º. Mes)

2. PRESENTACIONES: CONECTANDO UNOS CON OTROS

Presentarse uno a la vez, y luego responder a una de las siguientes preguntas:

- ¿Cuál es una cosa significativa que ha tenido impacto en su vida desde la infancia?

- ¿Cuál es el reto más interesante o difícil que tuvo antes de cumplir los 18 años?
- ¿Cuál es una de las mayores celebraciones en su trabajo de ministerio actual?
- ¿Cuál es el reto más interesante o difícil que tiene como líder hoy en día?

3. ¿QUÉ ES UN LÍDER?

Un líder es una persona **con capacidad dada por Dios y responsabilidad dada por Dios**, que está **influyendo** un grupo específico **del pueblo de Dios** hacia **el propósito de Dios** para ese grupo.

En el corazón del liderazgo bíblico está la **capacidad dada por Dios** para influir en **el pueblo de Dios** hacia los **propósitos de Dios** (Romanos 12: 4-8; Efesios 4: 11-12).

Otros ejemplos: Hebreos 13: 7-8, Juan 17: 3-4.

- **La capacidad dada por Dios:** talentos, pasión, experiencia, dones espirituales, habilidades naturales, habilidades adquiridas
- **La responsabilidad dada por Dios:** La rendición de cuentas a Dios por el llamado dado a un líder, por la influencia de otros (es decir, cómo y donde el líder lleva al pueblo de Dios)
- **Influencia:** La capacidad de impactar a otros para lograr un cambio o transformación en las personas u organizaciones
- **El pueblo de Dios:** los que están a nuestro cuidado
- **Los propósitos de Dios:** Llamamientos únicos y mandatos bíblicos que Dios da a las personas

Líderes...

- Conducir fuera de su naturaleza
- Inspirar, invitar y motivar al pueblo de Dios
- Proyectar una visión que otros deseen seguir
- Llevar a otros hacia un cambio real (para el propósito de Dios)

Rosalynn Carter:

Un líder lleva a las personas a donde quieren ir. Un gran líder lleva a las personas a donde necesariamente ellos no quieren ir, sino que deberían ir".

En su charla “Cómo detectar un líder”, John Maxwell enumera nueve características de los líderes:

- Influencia
- Autodisciplina
- Historial probado
- Fuertes habilidades intrapersonales
- Capacidad para resolver problemas
- Tomador de riesgos
- Capacidad de ver el panorama en general
- Capacidad para manejar el estrés
- Espíritu positivo

4. LIMITACIONES DE LIDERAZGO

Incluso los líderes más fuertes no pueden hacerlo todo.

Hay dos limitaciones principales para los líderes: las limitaciones externas y las personales.

Limitaciones Externas:

- No puedo guiar a las personas más de lo que están dispuestas a seguir.
- No puedo guiar a las personas más lejos de lo que están dispuestas a ir.
- No puedo guiar a las personas más rápido de lo que están dispuestas a cambiar.
- No puedo guiar a las personas más alto de lo que son capaces de subir.

Limitaciones personales:

- No puedo guiar a la gente más allá de mis habilidades de liderazgo.
- No puedo guiar a la gente por encima de mi nivel de confianza.
- No puedo guiar a la gente más allá de mi nivel de compromiso.
- No puedo guiar a la gente en torno a mi estilo de vida indisciplinada.
- No puedo guiar a la gente sin mi voluntad de servir.

Uno a la vez, comparta sus respuestas a las siguientes preguntas:

- ¿Cómo definiría el liderazgo?
- ¿Cuál es uno de los dones más fuertes de su liderazgo?
- ¿Cuál es una de sus limitaciones de liderazgo?

5. ENFOQUE DE LOS 12 MESES

Liderazgo personal

Mes 1 Enfoque de Vida: ¿Dónde le ha llamado Dios?

Mes 2 Creencias y Valores: ¿Cómo será su trayecto?

Mes 3 Prioridades: ¿Dónde enfocará su energía?

Mes 4 Relaciones: ¿Quién hará el trayecto con usted?

Mes 5 Responsabilidad: ¿Qué apoyo necesita?

Mes 6 Transformación: ¿Cómo va a crecer en Cristo?

Retiro en Persona: Auto-cuidado: Siendo un líder femenino

Liderazgo Organizacional

Mes 7 Confianza: ¿Cómo puede poner su confianza plenamente en Dios?

Mes 8 Visión: ¿A dónde le está guiando Dios?

Mes 9 Acoger el cambio: ¿Dónde está Dios inspirando el cambio?

Liderazgo Multiplicador

Mes 10 La Realidad actual: ¿Cómo apoya y capacita a los líderes?

Mes 11 Discipulado: ¿Cómo puede desarrollar y crear nuevos líderes?

Mes 12 LC Trayecto de Revisión: ¡Un mirada hacia atrás para seguir adelante!

9. PRÓXIMOS PASOS

Entrenamientos Mensuales pares / tríos:

Cada mes, recibirá un esquema que le ayudará a explorar importantes temas de liderazgo por usted mismo y luego en su entrenamiento entre compañeros. El tema siguiente mes es:

- Mes 1 **Enfoque de Vida:** ¿Dónde le ha llamado Dios?

Siguiente fecha de Video Conferencia:

Próximo Retiro en persona:

Preguntas Aclaratorias:

A continuación encontrará cuatro preguntas que le animamos a explorar a lo largo de su trayecto de 12 meses de liderazgo. Considérelas ahora, y vea cómo estas están cambiando.

- ¿Qué tipo de líder quiero ser en un año a partir de ahora?
- ¿Qué tipo de líder quiero ser en 5 años a partir de ahora?

- ¿Qué frases me describen a mí y a mi estilo de liderazgo?
- ¿Qué espero que sea mi legado de liderazgo?